



PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
S E N A T

**L E G E**

**pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și pentru modificarea Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale**

**Senatul adoptă prezentul proiect de lege**

**Art.I.-** Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 5, după punctul IV<sup>1</sup> se introduc două puncte noi, pct.IV<sup>2</sup> și IV<sup>3</sup>, cu următorul cuprins:**

„IV<sup>2</sup>. *șomer de lungă durată* - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

IV<sup>3</sup>. *tânăr cu risc de marginalizare socială* - persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care îndeplinește condițiile prevăzute la punctul IV, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se

încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau care provine din acest sistem;
- b) are dizabilități;
- c) nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane.”

**2. La articolul 10, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:**

„(3) Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate potrivit alin.(1), în termen de o zi de la data ocupării acestora, în condițiile legii.”

**3. Articolul 14 va avea următorul cuprins:**

„Art.14.- (1) Procedura de actualizare a Clasificării ocupațiilor din România se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al președintelui Institutului Național de Statistică.

(2) Actualizarea Clasificării ocupațiilor din România se realizează, periodic, la solicitarea celor interesați sau în baza unor reglementări speciale, prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al președintelui Institutului Național de Statistică, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

**4. La articolul 16, litera e) va avea următorul cuprins:**

„e) sunt cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;”

**5. La articolul 17 alineatul (1), litera d) se abrogă.**

**6. La articolul 17 alineatul (1), litera k) va avea următorul cuprins:**

„k) le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic, altul decât cel de natura celor prevăzute la lit.a)-e), g) și h), în considerarea căruia s-a datorat, potrivit legii, contribuția individuală de asigurări pentru șomaj;”

**7. La articolul 19, litera d) se abrogă.**

**8. Articolul 20 va avea următorul cuprins:**

„Art.20.- Se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi, următoarele persoane:

- a) asociat unic, asociați;
- b) administratori care au încheiat contracte potrivit legii;
- c) persoane fizice autorizate, întreprinzători persoane fizice, titulari ai întreprinderilor individuale, precum și membrii întreprinderilor familiale;
- d) cetățeni români care lucrează în străinătate, conform legii;
- e) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit.a)-d).”

**9. Articolul 21 va avea următorul cuprins:**

„Art.21.- Angajatorii la care își desfășoară activitatea persoanele prevăzute la art.19 sunt obligați să depună Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de lege, în conformitate cu prevederile Legii nr.571/2003 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.”

**10. După articolul 22 se introduce un nou articol, art.22<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art.22<sup>1</sup>.- (1) Persoanele care sunt supuse legislației de asigurări sociale din România în condițiile prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene sau de reglementările

europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, având angajator care nu are sediul social sau reprezentanța pe teritoriul României, se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj, cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au, după caz, domiciliul, reședința sau își exercită dreptul la rezidență potrivit legii, în condițiile în care sunt asigurate în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate și nu au statut de pensionar, conform legii.

(2) Venitul lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la alin.(1) și la care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota stabilită de lege pentru persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.”

### **11. Articolul 26 va avea următorul cuprins:**

„Art.26.- Angajatorii au obligația de a calcula lunar și de a plăti, potrivit prevederilor Legii nr.571/2003, cu modificările și completările ulterioare, o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.”

### **12. La articolul 27, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art.27.- (1) Angajatorii au obligația de a calcula și de a reține lunar, precum și de a vira potrivit prevederilor Legii nr.571/2003, cu modificările și completările ulterioare, contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art.19.”

**13. Articolul 28 va avea următorul cuprins:**

„Art.28.- Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă se aplică asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.”

**14. Articolul 29 va avea următorul cuprins:**

„Art.29.- (1) Cotele contribuțiilor prevăzute la art.26 și 27, stabilite potrivit prevederilor Legii nr.571/2003, cu modificările și completările ulterioare, se pot modifica, în funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Cota contribuției prevăzute la art.28 reprezintă suma cotelor contribuțiilor prevăzute la art.26 și 27, stabilite conform alin.(1), și se poate modifica în funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.”

**15. Articolul 32 va avea următorul cuprins:**

„Art.32.- În cazul neachitării contribuțiilor pentru constituirea bugetului asigurărilor pentru șomaj, a majorărilor de întârziere și a penalităților, se aplică, conform legii, măsurile de executare silită, stabilite potrivit prevederilor legale în vigoare privind executarea creanțelor bugetare.”

**16. La articolul 33 alineatul (1), litera a) va avea următorul cuprins:**

„a) plata indemnizațiilor de șomaj, precum și a prestațiilor de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituțiile competente în materie de șomaj din Islanda, Norvegia, Lichtenstein și Elveția, în condițiile prezentei legi și ale dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene;”

**17. La articolul 33 alineatul (1), după litera a) se introduce o nouă literă, lit.a<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„a<sup>1</sup>) prestațiile de șomaj plătite de instituțiile competente în materie de șomaj din statele membre ale Uniunii Europene în primele 3 luni sau, după caz, 5 luni de indemnizare și a căror rambursare este solicitată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate sa de organism de legătură pentru plata prestațiilor de șomaj, stabilite în temeiul dispozițiilor instrumentelor juridice europene de către instituțiile competente, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările Uniunii Europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;”

**18. La articolul 33 alineatul (1), după litera n) se introduce o nouă literă, lit.o), cu următorul cuprins:**

„o) finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice necesare organizării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit legii, a evaluării și certificării competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală.”

**19. La articolul 37, alineatul (4) va avea următorul cuprins:**

„(4) Indemnizațiile de șomaj convenite în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România pot fi menținute în plată pe perioada în care persoana se deplasează pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European și pe teritoriul Elveției, pentru a căuta un loc de muncă în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene sau, după caz, de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene.”

**20. La articolul 38 alineatul (1), litera k) va avea următorul cuprins:**

„k) încetării activității desfășurate exclusiv în baza unui raport juridic, altul decât cele de natura celor prevăzute la lit.a)-e) și lit.g)-h), în considerarea căruia s-a datorat, potrivit legii, contribuția individuală de asigurări pentru șomaj;”

**21. La articolul 42, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:**

„(3) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii.”

**22. La articolul 44, literele a) și h) vor avea următorul cuprins:**

„a) la data încadrării în muncă, conform legii, pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată mai mare de 12 luni;

.....  
h) la data plecării din țară a beneficiarului pentru o perioadă mai mare de 3 luni;”

**23. La articolul 44, după litera m) se introduc patru noi litere, lit.n)-q), cu următorul cuprins:**

„n) la data de la care își începe desfășurarea activității în funcții electivă sau la data la care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;

o) la data angajării, conform legii, pe bază de contract, în situația soldaților și gradaților voluntari;

p) la data promovării concursului național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii;

q) de la data la care desfășoară o activitate pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se realizează venituri din drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art.7 alin. (1) pct.13<sup>1</sup> din Legea nr.571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și/sau venituri din contracte/convenții încheiate potrivit Codului civil sau în temeiul Legii nr.96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată, cu modificările ulterioare, sau al Legii nr.53/1991 privind indemnizațiile și celelalte drepturi ale senatorilor și deputaților, precum și salarizarea personalului din aparatul

Parlamentului României, cu modificările și completările ulterioare.”

**24. La articolul 45 alineatul (1), literele b)-d), g) și i) vor avea următorul cuprins:**

„b) pe perioada îndeplinirii serviciului militar activ;

c) la data încadrării în muncă, conform legii, pe perioadă determinată de cel mult 12 luni;

d) la data obținerii autorizării pentru menținerea plății indemnizației de șomaj, la cererea persoanei care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, Spațiului Economic European sau în Elveția pentru a căuta un loc de muncă și dorește să își mențină plata indemnizației de șomaj, conform prevederilor legale, pe o perioadă de maximum 3 luni sau, după caz, 6 luni, cu aprobarea agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are, după caz, domiciliul sau reședința.

g) pe perioada acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, a indemnizației de maternitate și a indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap;

i) pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii, în situația în care aceste drepturi bănești se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj;”

**25. La articolul 45 alineatul (1), după litera i) se introduc două noi litere, lit.j) și k), cu următorul cuprins:**

„j) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei, în situația în care plata indemnizației de șomaj nu se suspendă în condițiile lit.d);

k) la data începerii desfășurării unei activități pentru o perioadă mai mică de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se realizează venituri din drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art.7 alin.(1) pct.13<sup>1</sup> din Legea nr.571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și/sau venituri din contracte/convenții încheiate potrivit Codului civil sau în temeiul Legii nr.96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau al Legii nr.53/1991 privind indemnizațiile și celelalte drepturi ale senatorilor și deputaților, precum



și salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

**26. La articolul 45, alineatele (3) și (3<sup>1</sup>) vor avea următorul cuprins:**

„(3) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin.(1) lit.b), c), e)-i) și k), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.

(3<sup>1</sup>) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin.(1) lit.d), se face, după caz, astfel:

a) de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării, în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene;

b) de la data stabilită conform reglementărilor Uniunii Europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării, în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene sau, după caz, 6 luni, cu aprobarea agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are, după caz, domiciliul sau reședința.”

**27. La articolul 45, după alineatul (3<sup>1</sup>) se introduce un nou alineat, alin.(3<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>2</sup>) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin.(1) lit.j), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării.”

**28. La articolul 48, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:**

„(4) Pentru contribuțiile de asigurări sociale obligatorii, care se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, și se plătesc pentru drepturile la indemnizație de șomaj și alte drepturi bănești, stabilite și acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru perioadele anterioare lunii în care se plătesc drepturile respective, în condițiile legii, nu se datorează dobânzi și penalități de întârziere.”

**29. La articolul 48<sup>1</sup>, alineatul (2) va avea următorul cuprins:**

„(2) Angajatorii pot beneficia de suma prevăzută la alin.(1) o singură dată în cursul unui an calendaristic.”

**30. La articolul 48<sup>1</sup>, alineatul (3) se abrogă.**

**31. La articolul 48<sup>1</sup>, alineatul (7) va avea următorul cuprins:**

„(7) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul „învățământ”, angajatorilor selectați de agenția pentru ocuparea forței de muncă, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de *minimis*.”

**32. La articolul 53, după litera b) se introduce o nouă literă, lit.c), cu următorul cuprins:**

„c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.”

**33. La articolul 57 alineatul (1), după litera c) se introduce o nouă literă, lit.c<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„c<sup>1</sup>) evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;”

**34. La articolul 66 alineatul (2), literele a) și b) vor avea următorul cuprins:**

„a) au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani în cazul copilului cu handicap;

b) au reluat activitatea după perioada îndeplinirii serviciului militar activ;”

**35. La Capitolul 5 Secțiunea a 2-a, după subsecțiunea a 3-a se introduce un nouă subsecțiune, subsecțiunea 3<sup>1</sup>, alcătuită din articolele 70<sup>1</sup>-70<sup>5</sup>, cu următorul cuprins:**

*„3<sup>1</sup>. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.*

Art.70<sup>1</sup>.- (1) În vederea certificării competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, persoanele prevăzute la art.66 alin.(1), înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pot beneficia, în mod gratuit, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă.

(2) Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, acordate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere, în situația în care, în cadrul acestor activități, se constată că persoanele nu dețin certificat de competențe profesionale, calificare sau absolvire pentru unitățile de competențe, ocupația sau calificarea pentru care se asigură gratuit evaluarea competențelor profesionale și nu au eventuale restricții medicale cu privire la acestea.

(3) Pot intra, în mod gratuit, în procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale propriu-zis, numai persoanele care obțin recomandarea evaluatorului de competențe profesionale.

(4) Persoanele care nu obțin recomandarea prevăzută la alin.(3) și decid să intre în procesul de evaluare propriu-zis pentru unitățile de competență pentru care nu au obținut această recomandare suportă contravaloarea acestuia.

(5) Persoanele care nu obțin recomandarea prevăzută la alin.(3) beneficiază gratuit de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, până în ziua următoare datei întocmirii de către evaluator a recomandării de a nu intra în procesul de evaluare propriu-zis.

Art.70<sup>2</sup>.- (1) Prin servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la art.66 alin.(1) pe durata participării la procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, inclusiv pe perioada de analiză a propriei performanțe profesionale, în raport cu conținutul standardului ocupațional sau standardului de pregătire profesională, în care este asistat de către evaluatorul de competențe profesionale, potrivit prevederilor legale.

(2) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, au următoarele drepturi:

a) să beneficieze de informații și materiale informative referitoare la condițiile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

b) să participe, în mod gratuit, la activitățile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție în timpul procesului de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu sau, după caz, de la unitatea de cazare, la unitatea de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, denumită în continuare *unitate de evaluare*, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult o deplasare dus-întors, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de evaluare, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului;

e) să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, în situația în care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de evaluare sau

locuiesc la o distanță mai mare de 50 de km de aceasta.

(3) Pentru traseele prevăzute la alin.(2) lit.d), pentru care nu se eliberează abonamente, persoanele au dreptul să beneficieze de decontarea biletelor de călătorie pe mijloacele de transport în comun.

(4) Persoanele care beneficiază de drepturile prevăzute la alin.(2) lit.e) nu pot beneficia de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de evaluare.

(5) Drepturile prevăzute la alin.(2) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii.

Art.70<sup>3</sup>.- (1) Persoanele care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale au obligația de a nu refuza, din motive imputabile, locul de muncă oferit de agenția pentru ocuparea forței de muncă, corespunzător competențelor profesionale certificate și de a nu întrerupe procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale.

(2) În situația în care persoanele care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale refuză, din motive imputabile, locul de muncă oferit de agenția pentru ocuparea forței de muncă, corespunzător competențelor profesionale certificate sau întrerup procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale propriu-zis, inclusiv activitățile care se derulează potrivit prevederilor legale anterior intrării în acest proces de evaluare, din motive imputabile, au obligația să restituie toate cheltuielile efectuate pentru serviciile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare s-a asigurat din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art.70<sup>4</sup>.- (1) Activitatea de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele care se află în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, este coordonată, la nivel național, de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale, potrivit legii, necesare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(3) Procedurile privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, pe durata participării la procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale, dobândite pe alte căi decât cele formale se elaborează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art.70<sup>5</sup>.- (1) Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin:

a) centrele de formare profesională din subordinea acestora care sunt autorizate ca centre de evaluare;

b) centrele regionale de formare profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care sunt autorizate ca centre de evaluare;

c) persoanele juridice de drept public sau privat autorizate, în condițiile legii, ca centre de evaluare.

(2) Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se realizează potrivit prevederilor legale în vigoare numai pentru ocupațiile sau calificările pentru care sunt autorizate, potrivit legii, centre de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.”

### **36. La articolul 72, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art.72.- (1) Persoanele prevăzute la art.17 alin.(1), cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă, conform prevederilor legale în vigoare și,

ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.”

**37. La articolul 73, alineatul (1) va avea următorul cuprins;**

„Art.73.- (1) Persoanele prevăzute la art.72 beneficiază de această sumă și în situația în care, în perioada pentru care au dreptul la indemnizația de șomaj, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, cu normă întreagă, în termen de 30 de zile, la un alt angajator.”

**38. La articolul 73<sup>1</sup>, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art.73<sup>1</sup>.- (1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.”

**39. La articolul 73<sup>1</sup>, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:**

„(6) Persoanele care beneficiază de prima de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării, prevăzută la alin.(1), au dreptul la menținerea primei acordate și în situația în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în condițiile în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator se realizează în aceleași condiții, respectiv cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni.”

**40. După articolul 75 se introduce un nou articol, art.75<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art.75<sup>1</sup>.- (1) Prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute la art.74 și art.75, denumite în continuare *prime de mobilitate*, se acordă, la cerere, în condițiile art.74 și art.75, și șomerilor de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care nu

beneficiază de indemnizație de șomaj.

(2) Prima de încadrare prevăzută la art.74 nu se cumulează cu prima de instalare prevăzută la art.75.

(3) Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

(4) Nu beneficiază de primele de mobilitate:

a) persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;

b) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

c) persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art.45 alin.(1) lit.c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art.44 lit.a);

d) absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii;

e) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.

(5) Persoanele care beneficiază de prime de mobilitate au dreptul la menținerea acestora și în cazul în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții, respectiv pentru o perioadă mai mare de 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul sau, după caz, în aceeași localitate în care a fost și primul angajator la care persoana s-a încadrat în muncă și, ca urmare, și-a schimbat domiciliul în acea localitate.”

#### **41. Articolul 76 va avea următorul cuprins:**

„Art.76.- (1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art.73<sup>1</sup>, 74, 75 și 75<sup>1</sup> alin.(1), în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art.55 lit.b), art.56 lit.f) și h), art.61 lit.a) și b) și art.81 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu



modificările și completările ulterioare;

b) art.31 alin.(3) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art.97 lit.b) și e), art.98 alin.(1) lit.f) și g) și art.101 alin.(1) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Angajații au obligația de a restitui integral suma primită ca primă de instalare potrivit art.75 și 75<sup>1</sup> alin.(1) în situația în care își schimbă domiciliul la vechiul domiciliu, într-o perioadă de 12 luni de la angajare.

(3) În situația nerespectării prevederilor alin.(1) și alin.(2), recuperarea sumelor prevăzute la art.73<sup>1</sup>, 74 și 75 se va face pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.

(4) Prin excepție de la prevederile alin.(1), angajații nu au obligația de a restitui sumele prevăzute la art.73<sup>1</sup> alin.(1), art.74 și art.75, în situația prevăzută la art.73<sup>1</sup> alin.(6), respectiv art.75<sup>1</sup> alin.(5).”

#### **42. La articolul 80, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art.80.- (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat:

a) o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

b) o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.”

#### **43. La articolul 83, alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:**

„Art.83.- (1) Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora, cel puțin 18 luni de la data încheierii.

(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului prevăzut la alin.(1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art.55 lit.b), art.56 lit.d) și e), art.61 lit.d) și art.65 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art.97 lit.b), art.98 alin.(1) lit.e), art.99 alin.(1) lit.b) și c) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

**44. La articolul 84, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art.84.- (1) În perioada celor 18 luni, prevăzută la art.83 alin.(1), absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii.”

**45. La articolul 85, alineatele (1), (4) și (5) vor avea următorul cuprins:**

„Art.85.- (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

.....

(4) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin.(1) și (2), anterior termenului de 18 luni, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de

serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art.83 alin.(2).

(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

**46. La articolul 86, alineatele (1), (5) și (8) vor avea următorul cuprins:**

„Art.86.- (1) Pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.

.....

(5) Creditele prevăzute la alin.(4) se acordă studenților care înființează sau dezvoltă, individual sau împreună cu alți studenți care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin.(4), întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale sau care desfășoară o activitate economică în calitate de persoană fizică autorizată.

.....

(8) Șomerii care se obligă să înființeze întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale sau care desfășoară o activitate economică în calitate de persoane fizice autorizate au prioritate la obținerea creditelor în condiții avantajoase.”

**47. La articolul 86<sup>1</sup>, alineatele (3) și (5) vor avea următorul cuprins:**

„(3) Fondurile prevăzute la alin.(1) se acordă pentru înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, precum și activități desfășurate de persoane fizice autorizate, care își desfășoară activitatea

în localități confruntate cu fenomene de sărăcie și excluziune socială din cauza nivelului ridicat al șomajului.

.....  
 (5) Fondurile prevăzute la alin.(1) se acordă întreprinderilor mici și mijlocii și unităților cooperatiste, cu condiția ca, pe toate locurile de muncă nou-create, să încadreze în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri pe care să îi mențină în activitate cel puțin 4 ani, întreprinderilor individuale și întreprinderilor familiale înființate de șomeri, precum și șomerilor care au dobândit calitatea de persoane fizice autorizate să desfășoare, în mod independent, o activitate economică.”

**48. Articolul 87 va avea următorul cuprins:**

„Art.87.- (1) Sumele totale care pot fi utilizate pentru acordarea de credite în condiții avantajoase, respectiv de fonduri nerambursabile, precum și quantumul maxim al acestora, ce pot fi acordate unui beneficiar, se vor stabili prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Întreprinderile familiale pot primi credite în condiții avantajoase sau fonduri nerambursabile, proporțional cu numărul membrilor acestora, iar întreprinzătorii titulari ai unei întreprinderi individuale și persoanele fizice autorizate care desfășoară activități economice, proporțional cu numărul persoanelor angajate sau, după caz, pentru finanțarea propriului loc de muncă.

(3) Întreprinderile familiale, întreprinzătorii titulari ai unei întreprinderi individuale și persoanele fizice autorizate care desfășoară activități economice pot primi credite, în condiții avantajoase, dacă cel puțin unul dintre membrii întreprinderii familiale, respectiv întreprinzătorul titular al unei întreprinderi individuale și persoana fizică autorizată sunt asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj și au realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei solicitării creditului.

(4) Întreprinderile familiale, întreprinzătorii titulari ai unei întreprinderi individuale și persoanele fizice autorizate care desfășoară activități economice pot primi fonduri nerambursabile dacă cel puțin unul dintre membrii întreprinderii familiale, respectiv întreprinzătorul titular al unei întreprinderi individuale și persoana fizică autorizată au realizat un stagiu total de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj, de minimum 24 de luni.”

**49. La articolul 88, alineatele (1) și (4) vor avea următorul cuprins:**

„Art.88.- (1) În cazul în care persoanelor angajate din rândul șomerilor le încetează raporturile de muncă anterior împlinirii celor 3 ani, respectiv 4 ani de la încadrare, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 60 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de muncă, să încadreze șomeri pe locurile de muncă devenite vacante.

.....  
 (4) În cazul în care unul dintre posturile existente la data acordării creditului sau a fondului nerambursabil devine vacant, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 45 de zile calendaristice de la data la care postul devine vacant, să încadreze alte persoane pe locurile de muncă devenite vacante.”

**50. La articolul 93, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art.93.- (1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii.”

**51. După articolul 93 se introduce o nouă secțiune, Secțiunea 3<sup>1</sup>, cuprinzând articolele 93<sup>1</sup>-93<sup>8</sup>, cu următorul cuprins:**

„*SECȚIUNEA 3<sup>1</sup>: Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială*”

Art.93<sup>1</sup>.- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art.5 punctul IV<sup>3</sup>, se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- a) acompaniament social personalizat;
- b) activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor;
- c) subvenționarea locului de muncă.

Art.93<sup>2</sup>.- (1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art.93<sup>1</sup> lit.a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii, care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de

marginalizare socială și constau în:

- a) informare și consiliere profesională;
- b) mediere a muncii;
- c) plasare în muncă la un angajator a cărui

ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin.(1) se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și tânăr pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 de ani.

(3) Modelul contractului de solidaritate se aprobă prin normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.

Art.93<sup>3</sup>.- Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:

- a) conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali;
- b) diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane;
- c) interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante;
- d) identificarea de angajatori de inserție.

Art.93<sup>4</sup>.- (1) Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art.5 punctul IV<sup>3</sup>, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază, lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

(2) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă în situația în care:

a) încadrarea în muncă se realizează în condițiile prevăzute de Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;

b) locul de muncă pe care este încadrat tânărul este un loc de muncă vacant, care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;

c) sunt îndeplinite și alte condiții prevăzute de dispozițiile legale, stabilite potrivit prevederilor art.95, pentru acordarea acestei sume.

Art.93<sup>5</sup>.- Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială, anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru fiecare tânăr cu risc de marginalizare pentru care a încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art.83 alin.(2) lit.a).

Art.93<sup>6</sup>.- (1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, angajatorul de inserție menține raportul de muncă cu tânărul care a fost încadrat în condițiile art.93<sup>4</sup> beneficiază, lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei.

(2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care tânărul prevăzut la alin.(1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.

(3) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

Art.93<sup>7</sup>.- (1) Sumele prevăzute la art.93<sup>4</sup> și 93<sup>6</sup> se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoana pentru care se acordă aceste sume, inclusiv pe perioada concediului de odihnă.

(2) Pentru perioada în care raporturile de muncă ale persoanei prevăzute la alin.(1) sunt suspendate, sumele prevăzute la art.93<sup>4</sup> și 93<sup>6</sup> nu se acordă.

(3) Modalitatea privind accesul tinerilor cu risc de marginalizare socială la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art.93<sup>4</sup> și art.93<sup>6</sup> se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Art.93<sup>8</sup>.- (1) Tinerii cu risc de marginalizare socială, care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și cărora, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator de inserție, se pot încadra la un alt angajator de inserție cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

(2) Cel de-al doilea angajator de inserție beneficiază, lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de suma prevăzută la art.93<sup>4</sup> alin.(1), până la expirarea duratei contractului de solidaritate.”

**52. La articolul 95, după alineatul (1<sup>1</sup>) se introduc patru noi alineate, alin.(1<sup>2</sup>)-(1<sup>5</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>2</sup>) Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate, potrivit prevederilor prezentei legi, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea



nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

(1<sup>3</sup>) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru acordarea a două sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale, pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de lege.

(1<sup>4</sup>) Sumele convenite pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, se deduc de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(1<sup>5</sup>) În cazul în care suma convenită, prevăzută la alin.(1<sup>4</sup>), este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.”

**53. La articolul 95, alineatul (3) va avea următorul cuprins:**

„(3) Acordarea facilităților de natura ajutorului de *minimis*, prevăzute de prezenta lege, se face în baza schemelor de ajutor de *minimis*, elaborate cu respectarea reglementărilor în domeniu, aprobate prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.”

**54. La articolul 100 alineatul (2), literele c) și e) vor avea următorul cuprins:**

„c) orientarea activității către nevoile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor care se adresează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin întocmirea planurilor individuale de acțiune și promovarea unor servicii rapide și de calitate;

.....  
e) confidențialitatea datelor personale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;”

**55. La articolul 100, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:**

„(3) Prelucrarea datelor cu caracter personal se face cu respectarea dispozițiilor Legii nr.677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.”

**56. La articolul 106, litera a) va avea următorul cuprins:**

„a) supune atenției Guvernului strategii și politici pentru creșterea nivelului și calității ocupării forței de muncă, în corelație cu programele de dezvoltare economică și socială, pe baza cerințelor la nivel național și european;”

**57. La articolul 107, alineatele (2)-(4) vor avea următorul cuprins:**

„(2) Președintele Comisiei Naționale de Ocupare este ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(3) Componenta Comisiei Naționale de Ocupare va fi stabilită pe baza nominalizărilor din partea ministerelor, sindicatelor și patronatelor și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(4) Secretariatul Comisiei Naționale de Ocupare este asigurat de direcția cu atribuții în domeniul ocupării forței de muncă din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.”

**58. Articolul 108 va avea următorul cuprins:**

„Art.108.- Comisia Națională de Ocupare poate propune elaborarea, de către instituțiile de specialitate, a unor studii, rapoarte și analize privind piața muncii, care pot fi finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din alte surse de finanțare.”

**59. Articolul 109 va avea următorul cuprins:**

„Art.109.- Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Naționale de Ocupare este elaborat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și este supus spre aprobare acesteia.”

**60. La articolul 113, literele a), c) și h) vor avea următorul cuprins:**

„a) nerespectarea prevederilor art.10;

.....  
c) nedepunerea declarației prevăzute la art.21, pentru perioade ulterioare datei de 1 ianuarie 2011;

.....  
h) necomunicarea datelor și informațiilor, altele decât cele prevăzute la lit.k), solicitate în scris de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege.”

**61. La articolul 113, după litera j) se introduc două noi litere, lit.k) și l), cu următorul cuprins:**

„k) necomunicarea datelor, informațiilor, precum și ne prezentarea tuturor înscrisurilor și oricăror alte date și documente solicitate de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în timpul desfășurării controlului și în scopul îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege;

l) nedepunerea, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru perioade anterioare datei de 1 ianuarie 2011.”

**62. La articolul 114 alineatul (1), litera b) va avea următorul cuprins:**

„b) cele prevăzute la lit.e), g), i), k) și l), cu amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei;”

**63. La articolul 114 alineatul (1), după litera b) se introduce o nouă literă, lit. c), cu următorul cuprins:**

„c) cea prevăzută la lit.c), în conformitate cu prevederile Legii nr.571/2003, cu modificările și completările ulterioare.”

**64. Articolul 116 va avea următorul cuprins:**

„Art.116.- (1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art.113 se realizează de organele de control ale Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și de către

alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze control.

(2) Organele de control măsuri active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor sale teritoriale vor constata și vor sancționa contravențiile prevăzute la art.113 lit.a), d), e), h), i), j) și k), precum și contravenția prevăzută la lit.f), în ceea ce privește nerespectarea art.50 alin.(3).

(3) În situația în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, constată contravenția prevăzută la lit.c) a art.113, sesizează Agenția Națională de Administrare Fiscală în vederea aplicării sancțiunii prevăzute de lege.”

**Art.II.-** Prevederile art.I punctele 1, 2, 4-7, 20, 23-27, 29-42, 44-54, 56-57, precum și ale art.III, ale art.IV și ale art.VI intră în vigoare în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**Art.III.-(1)** Prevederile art.83 alin.(1), art.84 și art.88 alin.(1) și (4) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, nu se aplică angajatorilor care, la data intrării în vigoare a art.I pct.43, 44 și 49 din prezenta lege, prin convențiile sau contractele încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, aflate în derulare la această dată, au obligația de a respecta alte termene decât cele prevăzute la punctele respective.

(2) Prevederile art.73<sup>1</sup> alin.(6) și ale art.76 alin.(3) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și persoanelor care, la data intrării în vigoare a dispozițiilor acestor articole, au beneficiat de drepturile prevăzute la art.73<sup>1</sup> alin.(1), art.74 și art.75 și se află în perioada de 12 luni de la data încadrării în muncă în care există obligația de a-și menține raporturile de muncă sau de serviciu, conform legii.

**Art.IV.-(1)** La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă art.5-12 din Legea nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.193 din 21 martie 2002.

(2) Convențiile încheiate potrivit prevederilor Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, își produc efectele până la expirarea perioadei pentru care au fost încheiate.

**Art.V.-** În termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei legi, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va modifica în mod corespunzător Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.377/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1149/2002.

**Art.VI.-** Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

**Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat, în ședința din 4 martie 2013, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.**

**PREȘEDINTELE SENATULUI**

**George Crin Laurențiu Antonescu**

